**Fragebogenkatalog an Anbieter**

**Bitte ankreuzen**

Personalplanung

HR Marketing

Recruiting

Onboarding

Personalbetreuung

Leistungsbewertung bzw. Performance Management

Personal- und Führungskräfte-Entwicklung bzw. Learning & Development

Austritt und Rente

Culture & Engagement, d. h. Arbeitsatmosphäre, Mitarbeitermotivation, etc.

People Analytics & Controlling

Compensation & Benefits

Self service systems (ESS/MSS), d. h. Selbstverwaltung von Mitarbeitern und   
 Führungskräften

**Frage 1) Für welche/n Schritt/e des Personalprozesses bzw. übergreifende Themen kann Ihre Software primär zum Einsatz kommen? *(Mehrfachnennungen sind möglich)***

**Frage 2) In welchen Ländern ist Ihre Software schon im Einsatz?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 3) Wie viele Kunden nutzen bereits Ihre Software?**

**Bitte ankreuzen**

bis zu 10

11-30

31-50

51-100

über 100

**Frage 3) Wie viele Kunden nutzen bereits Ihre Software?**

**Frage 3) Wie viele Kunden nutzen bereits Ihre Software?**

**Bitte ankreuzen**

* bis zu 10
* 11-30
* 31-50
* 51-100
* über 100

**Frage 3) Wie viele Kunden nutzen bereits Ihre Software?**

**Frage 3a) Wie viele davon haben ihren Hauptsitz in Deutschland?**

**(O*ffene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 3a) Wie viele davon haben ihren Hauptsitz in Deutschland?**

**(O*ffene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 4) Von welchen Unternehmen wird Ihre Software bereits genutzt?**

**Frage 4a) Möglichkeiten bezogen auf Unternehmensgröße   
*(Mehrfachnennungen sind möglich)*:**

**Bitte ankreuzen**

Unternehmen bis 50 Beschäftigte

Unternehmen zwischen 51 und 250 Beschäftigte

Unternehmen zwischen 251 und 1.000 Beschäftigte

Unternehmen über 1.000 Beschäftigte

**Frage 4b) Bezogen auf Branche:**

***(Offene Antwortmöglichkeit*)**

**Frage 5) Stellen Sie Ihren potenziellen Kunden eine Demoversion zur Verfügung?**

**Bitte ankreuzen**

Ja *(weiter zu Frage 5a)*

Nein *(weiter zu Frage 5b)*

**Frage 5a) Wenn ja, kann der Kunde sich die Demoversion direkt herunterladen oder findet zuerst ein Beratungsgespräch statt?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Bitte ankreuzen**

* Ja *(weiter zu Frage 5a)*
* Nein *(weiter zu Frage 5b)*

**Frage 5a) Wenn ja, kann der Kunde sich die Demoversion direkt herunterladen oder findet zuerst ein Beratungsgespräch statt?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 5a) Wenn ja, kann der Kunde sich die Demoversion direkt herunterladen oder findet zuerst ein Beratungsgespräch statt?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 5a) Wenn ja, kann der Kunde sich die Demoversion direkt herunterladen oder findet zuerst ein Beratungsgespräch statt?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Bitte ankreuzen**

* Ja *(weiter zu Frage 5a)*
* Nein *(weiter zu Frage 5b)*

**Frage 5b): Wenn nein, können Sie kurz erklären, warum dies nicht der Fall ist?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 5a) Wenn ja, kann der Kunde sich die Demoversion direkt herunterladen oder findet zuerst ein Beratungsgespräch statt?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 5b): Wenn nein, können Sie kurz erklären, warum dies nicht der Fall ist?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 5b): Wenn nein, können Sie kurz erklären, warum dies nicht der Fall ist?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 5b): Wenn nein, können Sie kurz erklären, warum dies nicht der Fall ist?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 5b): Wenn nein, können Sie kurz erklären, warum dies nicht der Fall ist?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 6) In welcher Form informieren Sie Ihre Kunden über die Daten, mit denen Ihr Algorithmus trainiert worden ist?**

**Bitte ankreuzen**

auf der Website

auf Nachfrage

beim Erstgespräch

keine Angaben

offene Antwortmöglichkeit:

**Bitte ankreuzen**

Integrator (d. h. Integration der Software in den Arbeitsalltag)

Nutzer (d. h. Anwendung der Software)

Stratege (d. h. Entwickeln von strategisch relevanten Fragen, die mit Hilfe des   
 Algorithmus analysiert werden können)

Data Developer (d. h. Sammeln und Entwickeln von Datenpool im Unternehmen

**Frage 8) Welche Rolle nimmt der Personaler/die Personalerin beim Einsatz Ihrer Software ein? *(Mehrfachauswahl möglich)***

**Frage 7) Welchen Mehrwert schafft Ihre Software für die Arbeit des Personalers/der Personalerin? *(Mehrfachauswahl möglich)***

**Bitte ankreuzen**

Mehrwert durch Qualität der Entscheidungen

Quantitativen Mehrwert durch Zeitersparnis

Arbeitserleichterung bei Routineaufgaben

offene Antwortmöglichkeit:

**Frage 9) Ist Ihre Software DSGVO konform?**

**Bitte ankreuzen**

Ja *(weiter zu Frage 10a)*

Nein *(weiter zu Frage 10b)*

**Frage 10) Sehen Sie mögliche Schwierigkeiten seitens des Betriebsrates, wenn Ihre Software im Unternehmen eingeführt werden soll?**

**Bitte ankreuzen**

Ja

Nein *(weiter zu Frage 9a)*

**Frage 9a: Welche Schritte planen Sie, um DSGV Konformität herzustellen?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 10a) Wenn ja, welche Schwierigkeiten könnten dies sein?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***

**Frage 10b: Wenn nein, warum denken Sie wird das nicht der Fall sein?**

***(Offene Antwortmöglichkeit)***